



Jeudi 9 décembre 2010

de 9 h 00 à 17 h 00

Paris

FORMATION



**Intégrer la reconnaissance non monétaire dans votre plan
«Prévention du stress au travail»**



www.reconnaissanceautravail.com

Le formateur : Christophe LAVAL, CRP



Président-Fondateur de VPHR, premier cabinet européen dédié à la reconnaissance au travail. Après avoir occupé des postes de Direction RH et de Direction Générale dans des groupes internationaux (*Schlumberger, Quaker Oats, Yoplait, Compass Group*), il a dirigé Entreprise&Personnel, association regroupant en France cent cinquante grandes entreprises sur le management des ressources humaines.

Premier européen à avoir obtenu la certification CRP (*Certified Recognition Professional*) délivrée par Recognition Professionals International, il est membre du Conseil d'Administration de cette association nord-américaine. Il est également reconnu Formateur de formateurs en reconnaissance au travail par la CGSST de l'Université Laval (*Québec*).

Conférencier international, il est l'auteur de l'ouvrage «Plaidoyer pour la reconnaissance au travail», paru en 2008.

Il est enfin l'organisateur des journées internationales d'étude «Reconnaissance, qualité de vie au travail et performance durable» sous le haut patronage du Ministre du Travail, de la Solidarité et de la Fonction Publique.

Contact | Nouveautés | Accueil

www.reconnaissanceautravail.com

Accompagnement des organisations | Ressources | Calendrier | Le livre | Parmi ceux qui nous ont fait confiance

LE LIVRE DE CHRISTOPHE LAVAL	ACCOMPAGNEMENT DES ORGANISATIONS	NOUVEAUTÉS SUR LE SITE
<p>Si l'on devait résumer le livre de Christophe Laval, ce serait pour dire qu'en matière de reconnaissance au travail, il en est comme de la vie en général : l'argent ne fait pas tout !</p> <p>Au-delà d'un plaidoyer pour la reconnaissance au travail, ce livre est le chaînon qui manquait entre l'indispensable performance économique et le mieux-être dans l'entreprise qui reste le meilleur moyen d'y parvenir.</p>	<p>VPHR est la première société française dédiée à la reconnaissance au travail. Elle a pour vocation d'accompagner les organisations dans la mise en place de programmes de reconnaissance de leurs employés afin de réduire le turnover, l'absentéisme et le niveau de stress mais également d'améliorer le climat social, la productivité du travail et la fidélisation des clients.</p>	<p>RH sans limites au Congrès mondial des ressources humaines Dans la presse et sur le Web 05.10.10</p> <p>L'argent ne fait pas tout! Des pratiques internationales innovantes de reconnaissance non-monétaire Dans la presse et sur le Web 05.10.10</p> <p>La reconnaissance au travail, à chaque culture ses pratiques Dans la presse et sur le Web 30.09.10</p> <p>Première réunion du groupe « Plaisir au Travail » Dans la presse et sur le Web 30.09.10</p> <p>Remercier n'est pas naturel Dans la presse et sur le Web 15.06.10</p> <p>La reconnaissance non monétaire peut-elle susciter l'engagement des salariés et donner du sens au travail? Dans la presse et sur le Web 14.04.10</p> <p>Plus...</p>
ÉVÉNEMENTS <p>Journées internationales d'étude 2010 :: 20 et 21 octobre 2010</p> <p>Journée d'étude et de formation - La reconnaissance au travail :: 25 octobre 2010</p> <p>The RPI 14th Annual Conference 2011 :: 1er au 4 mai 2011</p>		

Journées internationales d'étude 2010
sous le haut patronage de Monsieur le Ministre du Travail, de la Solidarité et de la Fonction Publique
Paris - 20 & 21 octobre 2010

Accompagnement des organisations | Ressources | Calendrier | Le livre | Informations légales | Plan du site

Le contexte

En Amérique du Nord -et plus particulièrement au Québec-, un grand nombre d'entreprises ont réalisé depuis plusieurs années que la qualité de vie de leurs salariés avait un impact sur leur santé, sur leur productivité, sur leur fidélisation et donc sur la performance de l'organisation dans laquelle ils travaillent.

Les entreprises les plus clairvoyantes ont choisi d'aborder la souffrance au travail et la prévention des risques psychosociaux à travers la «prévention primaire», c'est-à-dire celle qui s'attaque directement aux causes du problème. Parmi ces causes, le manque de reconnaissance est très fréquemment évoqué.

Cette journée de formation animée par **Christophe LAVAL, expert européen** et auteur de «Plaidoyer pour la reconnaissance au travail», alternera apports théoriques, travail en sous-groupes et échanges interactifs.

Son approche très opérationnelle permettra aux stagiaires de faire un point sur l'état d'avancement de leur organisation et de réfléchir concrètement aux pistes d'engagement et de performance dans leur plan de prévention des risques psychosociaux.

Le programme de la formation

- ✦ **Les risques psychosociaux : une obligation de prévention... et de résultat**
- ✦ **Les notions de santé psychologique au travail et de stress (*causes, conséquences, enjeux*)**
- ✦ **Comprendre l'importance de la reconnaissance comme moyen de prévention du stress et comme levier de motivation**
- ✦ **Repérer les types, pratiques et niveaux de reconnaissance**
- ✦ **Faire un état des lieux dans son entreprise**
- ✦ **Identifier les freins à sa mise en oeuvre dans les organisations de travail**
- ✦ **Mettre en place un programme de reconnaissance créateur d'engagement et de performance**
- ✦ **Sensibiliser et soutenir les managers de proximité**
- ✦ **Mesurer à travers des indicateurs**
- ✦ **Créer de la performance durable à travers de nouvelles pratiques managériales**

Quelques évaluations des sessions précédentes *(17 décembre 2009 et 6 mars 2010)*

«Cette formation, grâce à la pédagogie de l'animateur, va m'aider considérablement à conduire une démarche de reconnaissance dans mon entreprise»

Chef de projet risques psychosociaux - Groupe industriel

«Sujet parfaitement maîtrisé et rendu accessible»

Responsable Ingénierie Pédagogique - Entreprise publique

«J'ai particulièrement apprécié le dynamisme de l'intervenant et la qualité des informations transmises»

Responsable Projet Développement RH - Groupe du CAC 40

«Un nouvel éclairage grâce au pragmatisme de la méthode et à l'opérationnalité du concept»

Directrice des Ressources Humaines - Banque





N° organisme de formation
11 92 17223 92

FORMATION Jeudi 9 décembre 2010, de 9h00 à 17h00

Hôtel AMPERE **** 102 avenue de Villiers - 75017 PARIS

Intégrer la reconnaissance non monétaire dans votre plan «Prévention du stress au travail»

Bulletin d'inscription

COORDONNEES DU PARTICIPANT

<input type="checkbox"/> M.	<input type="checkbox"/> Mme	<input type="checkbox"/> Mlle		
Nom		Société
Prénom		Adresse
Fonction		Code postal
E-mail		Ville
Téléphone		SIRET
Fax		Code NAF

FACTURE A ETABLIR A L'ORDRE DE

Nom	Société
Prénom	Adresse
Fonction	Code postal
		Ville

- **TARIF par personne : 990 € HT (soit 1 184.04 € TTC), incluant :**
 - ➔ le livre «Plaidoyer pour la reconnaissance au travail»
 - ➔ la formation et la restauration (déjeuner et pauses)
- **A réception de votre bulletin d'inscription, qui est à retourner à VPHR par courrier (27 boulevard du Lycée - 92170 VANVES) ou par fax (01 46 48 30 09), une convention de formation et une facture vous seront adressées. Toute inscription est à régler à réception de facture et au plus tard la veille de la session de formation.**

ANNULATION

- A tout moment, vous pouvez vous faire remplacer en nous communiquant par écrit le nom et les coordonnées du remplaçant.
- Pour être prise en compte, toute annulation devra être faite par écrit et envoyée par fax ou par e-mail.
- En cas d'annulation effectuée :
 - avant le 19 novembre 2010 : l'inscription sera remboursée, déduction faite d'un montant de 90 € HT pour frais de dossier
 - après le 19 novembre 2010 : vous serez facturé de l'intégralité du coût de la formation

Pour être validée, votre inscription doit être obligatoirement signée.

Date _____

Signature _____
(Je soussigné(e), accepte les modalités de règlement et d'annulation)

Cachet de l'entreprise obligatoire

Contact : contact@vphr.fr

V P H R

27 boulevard du Lycée - 92170 VANVES (France)

Tél. : +33 (0)1 40 95 94 94 - Fax : +33 (0)1 46 48 30 09

SAS au capital de 75 000 € - RCS Nanterre 509 797 122 00025