



VPHR

Vision
Performance
Humain
Reconnaissance

Jeudi 21 avril 2011

de 9 h 00 à 17 h 00

Paris (Vanves - Métro Ligne 12)

FORMATION



**La reconnaissance non monétaire : comment combiner
qualité de vie au travail et performance durable ?**



www.reconnaissanceautravail.com

Le formateur : Christophe LAVAL, CRP



Président-Fondateur de VPHR, premier cabinet européen dédié à la reconnaissance au travail. Après avoir occupé des postes de Direction RH et de Direction Générale dans des groupes internationaux (*Schlumberger, Quaker Oats, Yoplait, Compass Group*), il a dirigé Entreprise&Personnel, association regroupant en France cent cinquante grandes entreprises sur le management des ressources humaines.

Premier européen à avoir obtenu la certification CRP (*Certified Recognition Professional*) délivrée par Recognition Professionals International, il est membre du Conseil d'Administration de cette association nord-américaine. Il est également reconnu Formateur de formateurs en reconnaissance au travail par la CGSST de l'Université Laval (*Québec*).

Conférencier international, il est l'auteur de l'ouvrage «Plaidoyer pour la reconnaissance au travail», paru en 2008.

Il est enfin l'organisateur des journées internationales d'étude «Reconnaissance, qualité de vie au travail et performance durable» sous le haut patronage du Ministre du Travail, de la Solidarité et de la Fonction Publique.

Contact | Nouveautés | Accueil

www.reconnaissanceautravail.com

Accompagnement des organisations | Ressources | Calendrier | Le livre | Parmi ceux qui nous ont fait confiance

LE LIVRE DE CHRISTOPHE LAVAL	ACCOMPAGNEMENT DES ORGANISATIONS	NOUVEAUTÉS SUR LE SITE
<p>Si l'on devait résumer le livre de Christophe Laval, ce serait pour dire qu'en matière de reconnaissance au travail, il en est comme de la vie en général : l'argent ne fait pas tout !</p> <p>Au-delà d'un plaidoyer pour la reconnaissance au travail, ce livre est le chaînon qui manquait entre l'indispensable performance économique et le mieux-être dans l'entreprise qui reste le meilleur moyen d'y parvenir.</p>	<p>VPHR est la première société française dédiée à la reconnaissance au travail. Elle a pour vocation d'accompagner les organisations dans la mise en place de programmes de reconnaissance de leurs employés afin de réduire le turnover, l'absentéisme et le niveau de stress mais également d'améliorer le climat social, la productivité du travail et la fidélisation des clients.</p>	<p>La reconnaissance au travail : pratiques internationales et différences culturelles (entrevue vidéo) Dans la presse et sur le Web 30.12.10</p> <p>La reconnaissance au travail : pratiques internationales et différences culturelles Dans la presse et sur le Web 12.11.10</p> <p>Le langage de la communication interne Dans la presse et sur le Web 12.11.10</p> <p>Recognition trends to embrace (or avoid) Dans la presse et sur le Web 12.11.10</p> <p>L'argent ne fait pas tout! Des pratiques internationales innovantes de reconnaissance non-monnaire Dans la presse et sur le Web 05.10.10</p> <p>Plus...</p>
ÉVÉNEMENTS The RPI 14th Annual Conference 2011 :: 1er au 4 mai 2011		

Accompagnement des organisations | Ressources | Calendrier | Le livre | Informations légales | Plan du site

Le contexte

En Amérique du Nord -et plus particulièrement au Québec-, un grand nombre d'entreprises ont réalisé depuis plusieurs années que la qualité de vie de leurs salariés avait un impact sur leur santé, sur leur productivité, sur leur fidélisation et donc sur la performance de l'organisation dans laquelle ils travaillent.

Les entreprises les plus clairvoyantes ont choisi d'aborder la souffrance au travail et la prévention des risques psychosociaux à travers la «prévention primaire», c'est-à-dire celle qui s'attaque directement aux causes du problème. Parmi ces causes, le manque de reconnaissance est très fréquemment évoqué.

La reconnaissance non monétaire occupe une place de choix dans les attentes des salariés et les entreprises se sentent parfois démunies face à celles-ci.

Cette journée de formation animée par **Christophe LAVAL, expert européen** et auteur de «Plaidoyer pour la reconnaissance au travail», alternera apports théoriques, travail en sous-groupes et échanges interactifs.

Son approche très opérationnelle permettra aux stagiaires de faire un point sur l'état d'avancement de leur organisation et de réfléchir concrètement aux pistes d'engagement et de performance.

Le programme de la formation

- ♦ **Comprendre l'importance de la reconnaissance comme moyen de prévention du stress et comme levier de motivation**
- ♦ **Repérer les types, pratiques et niveaux de reconnaissance**
- ♦ **Faire un état des lieux dans son entreprise**
- ♦ **Identifier les freins à sa mise en oeuvre dans les organisations de travail**
- ♦ **Mettre en place un programme de reconnaissance créateur d'engagement et de performance**
- ♦ **Sensibiliser et soutenir les managers de proximité**
- ♦ **Mesurer à travers des indicateurs**
- ♦ **Créer de la performance durable à travers de nouvelles pratiques managériales**

Quelques évaluations des sessions précédentes (décembre 2009, mars et décembre 2010)

«Cette formation, grâce à la pédagogie de l'animateur, va m'aider considérablement à conduire une démarche de reconnaissance dans mon entreprise»

Chef de projet risques psychosociaux - Groupe industriel

«Sujet parfaitement maîtrisé et rendu accessible»

Responsable Ingénierie Pédagogique - Entreprise publique

«J'ai particulièrement aimé le dynamisme de l'intervenant et la qualité des informations transmises»

Responsable Projet Développement RH - Groupe du CAC 40

«Un nouvel éclairage grâce au pragmatisme de la méthode et à l'opérationnalité du concept»

Directrice des Ressources Humaines - Banque

«J'ai apprécié l'approche de la démarche globale et ses liens avec le business»

Directeur des Ressources Humaines Usine - Groupe international de grande consommation





N° organisme de formation
11 92 17223 92

FORMATION

Jeudi 21 avril 2011, de 9h00 à 17h00

VPHR - 24 boulevard du Lycée 92170 VANVES (Métro ligne 12 Corentin Celton)

La reconnaissance non monétaire : comment combiner qualité de vie au travail et performance durable ?

Bulletin d'inscription

COORDONNEES DU PARTICIPANT

M. Mme Mlle

Nom Société

Prénom Adresse

Fonction Code postal

E-mail Ville

Téléphone SIRET

Fax Code NAF

FACTURE A ETABLIR A L'ORDRE DE

Nom Société

Prénom Adresse

Fonction Code postal

..... Ville

- **TARIF par personne : 990 € HT (soit 1 184.04 € TTC), incluant :**
 - ➔ le livre «Plaidoyer pour la reconnaissance au travail»
 - ➔ la formation et la restauration (déjeuner et pauses)
- **A réception de votre bulletin d'inscription, qui est à retourner à VPHR par courrier (27 boulevard du Lycée - 92170 VANVES) ou par fax (01 46 48 30 09), une convention de formation et une facture vous seront adressées. Toute inscription est à régler à réception de facture et au plus tard la veille de la session de formation.**

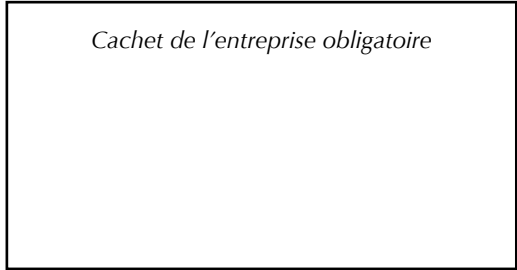
ANNULATION

- A tout moment, vous pouvez vous faire remplacer en nous communiquant par écrit le nom et les coordonnées du remplaçant.
- Pour être prise en compte, toute annulation devra être faite par écrit et envoyée par fax ou par e-mail.
- En cas d'annulation effectuée :
 - avant le 7 avril 2011 : l'inscription sera remboursée, déduction faite d'un montant de 90 € HT pour frais de dossier
 - après le 7 avril 2011 : vous serez facturé de l'intégralité du coût de la formation

Pour être validée, votre inscription doit être obligatoirement signée.

Date _____

Signature _____
(Je soussigné(e), accepte les modalités de règlement et d'annulation)



Contact : contact@vphr.fr

V P H R

27 boulevard du Lycée - 92170 VANVES (France)

Tél. : +33 (0)1 40 95 94 94 - Fax : +33 (0)1 46 48 30 09

SAS au capital de 75 000 € - RCS Nanterre 509 797 122 00025